

&gt; СОБЫТИЕ

&gt; ВЕСТИ С ШАХТ

## ЦЕЛЬ АУДИТА – НЕ ОЦЕНКА, А БЕЗОПАСНОСТЬ

**С 18 по 22 октября на наших предприятиях работала аудиторская группа компании IRCA, которая смотрела, как у нас внедряются стандарты «Арселор Миттал» по предотвращению смертельных случаев.**

Аудиторы побывали на всех производственных площадках, встречались с руководителями предприятий, цехов и участков, изучали документацию по охране труда, беседовали с людьми, обращая внимание порой на такие вещи, о которых никто до этого и не задумывался. Например, почему на огнетушителях не написано, что это огнетушители. Наши люди недоумевают – зачем? Ведь все же знают, что это такое. У аудиторов аргумент один: так положено по стандарту. В конце концов, это и показатель производственной культуры.

В таком ключе и проходил аудит. Но надо отметить, что все пять аудиторов – Эшли Гроу, Фани Гермшуйзен, Йохан Гюнтер, Геррит Феррейра и Жак Маркрам – оказались людьми доброжелательными, общительными, открытыми. Они приехали помочь нам отладить систему безопасности мирового уровня. И свою работу они выполняли добросовестно. Как сказал один из аудиторов, «Главное – не то, какой балл мы поставим, а то, что вы будете знать, где у вас неправильно, и будете это исправлять».

В конце своей рабочей недели аудиторы поделились предварительными итогами. Руководитель команды Эшли Гроу, в первую очередь, отметил положительные моменты: участие руководства предприятий в процессе аудита, хорошую систему обучения, повышения квалификации, хорошее знание стандартов сотрудниками, которых опрашивали.

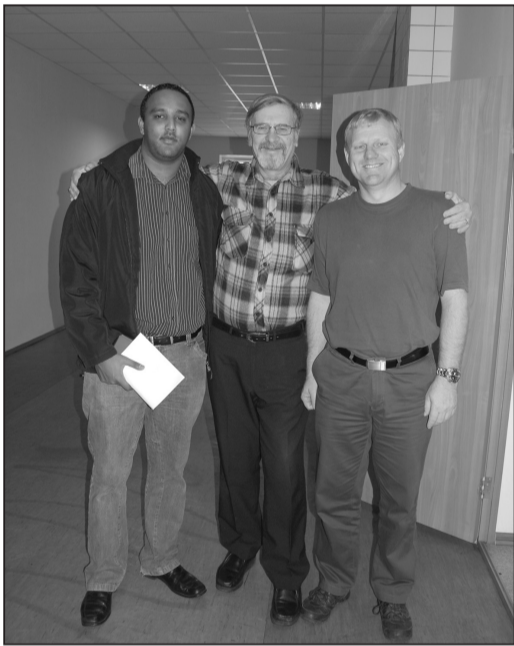
Мы увидели отличную систему проветривания, – похвалил Эшли Гроу. – У вас под землей воздух лучше, чем на поверхности. Ваши системы «Микон» и «Талнах» тоже замечательные. Ваша медицинская система очень хорошая. Я бы каждый день ходил проверяться. Систему пожаротушения испытывали – хорошо работает.

Аудиторы дали положи-

тельную оценку конвейерному и железнодорожному транспорту, то, как отлажена система аудитов.

– Вы достигли огромных результатов за короткое время. За это нужно каждого поблагодарить, потому что такое возможно только в команде, – сказал руководитель аудиторской группы на завершающем собрании на шахте «Берёзовская».

Далее речь шла о том, что нужно улучшить.



Эшли Гроу, Йохан Гюнтер, Фани Гермшуйзен: «Мы через год вернемся!»

Например, стандарт «Изоляция и блокировка». Хотя эта система не совсем совершенная на наших предприятиях, подчеркнули аудиторы, но люди прекрасно знают свое дело и все закрывают на замок. Но необходимо привнести процедуры в соответствии со стандартами.

Готовность к аварийной ситуации – тут тоже все очень хорошо. Но учебные тревоги не должны объявляться заранее, лучше, если они будут неожиданными. Тогда мы получим действительно картину, как люди реагируют в чрезвычайной ситуации. Эшли Гроу привел такую аналогию: «Если я знаю, что буду печь пирог, я, конечно же, все ингредиенты подготовлю».

Замечания касались запасных выходов из шахты, железнодорожных путей под землей, замкнутых пространств, погрузочно-разгрузочных работ, управления автомобильным транспортом, подъемных



Аудит на ОФ «Северная»

кранов и других сфер.

Более подробный анализ замеченных ошибок и отклонений от стандартов будет готов через две недели. Он и станет руководством к действию на ближайший год – до следующей осени, когда IRCA вновь посетит нашу компанию.

– По баллам вы одна из лучших шахт, которую мы видели, – сказал Эшли Гроу в адрес «Берёзовской».

При этом первого уровня (второй ступеньки по оценочной шкале IRCA) предприятие достигло лишь по двум стандартам – готовность к аварийной ситуации и работа с подрядчиками. Более высокого, второго уровня – предприятие отмечено по цеховым аудитам. По остальным стандартам «Берёзовская» не поднялась выше нулевого уровня. Примерно такая же картина в оценках других предприятий. Расстраиваться по этому поводу не стоит, успокоил Эшли Гроу.

– Нулевой уровень тоже еще нужно достичь. Автоматически он не присваивает-

ся, – сказал он. – Для первого аудита это очень большое достижение. Продолжайте и дальше работать так хорошо. Поздравляю вас.

Теперь задача как удержаться на достигнутом уровне. Йохан Гюнтер привел такой пример: допустим, по стандарту «Безопасность на железной дороге» у вас все отлично – документация в порядке, все соответствует нормам, есть ограждение, имеются переходы и т. д. Это, без сомнения, пятый уровень. Но вот приходит аудитор и видит на железнодорожном полотне отпечаток чьих-то ног. И вы автоматически падаете на нулевой уровень.

Вот такая строгая система. Но цель, которую преследует IRCA, – не призрачный высший балл. Цель самая что ни есть прагматичная и потому более реальная – предотвратить смертельные случаи. Вот к ней и будем стремиться.

Елена ТРОФИМОВА  
Фото  
Вячеслава РУБЦОВА

### КОМПЕТЕНТНОЕ МНЕНИЕ

**Директор шахты «Берёзовская» А. Ф. Салихов:**

– Представители компании IRCA отметили, что мы достигли больших успехов в безопасности. Мы и сами знаем, что проделали огромную работу в последние месяцы. Мы расширили понимание границ стандартов и глубже научились смотреть на проблемы безопасности.

Первая оценка самая важная, ведь без понимания того, куда дальше двигаться было бы невозможно работать. Нам теперь ясно, на что направлять основные усилия. А когда получим окончательные результаты, у нас на руках будет алгоритм, руководство к действию. Самое трудное – достичь нулевого и первого уровней. А дальше уже идет шлифовка, совершенствование мастерства. Мы видим, что у нас есть возможность развиваться, и все для этого есть.

**Начальник управления экологии и охраны труда Д. М. Лобанова:**

– Будем стараться. Тем более что нам поставлена задача руководством АМ, чтобы в 2011 году мы достигли третьего уровня. Люди начали с таким оптимизмом начали работу по улучшению системы безопасности, им было интересно, даже появился некий азарт. Сейчас самое главное – не снижать планку. То, чего мы достигли, надо постараться удержать и дальше продолжать в том же духе. В этом деле принцип «уехали аудиторы – можно и расслабиться» не подходит.

**Добро пожаловать, струг!**

На шахту «Первомайская» прибыли 144 секции крепи стругового комплекса.

В начале октября пришли первые 24 секции, затем с интервалом в несколько дней прибыли еще четыре партии. Последние 30 секций ожидаются в ближайшее время.

Оборудование принимается совместно со специалистами новокузнецкой фирмы ООО «Vusugus-service». Так прописано в контракте с компанией-производителем Vusugus Europe GmbH.

На территории 41-го бремсберга оборудована площадка для складирования пребывающих частей комплекса, она полностью огорожена, проведено дополнительное освещение, усилен пост охраны.

С 5 октября начался спуск оборудования в шахту с помощью дизелевозов. 106 секций крепи уже спущены с гор и сложены на 416-м вентиляционном штреке.

Согласно контракту весь комплект оборудования должен быть поставлен на шахту до 7 ноября. После чего начнется монтаж комплекса в лаве. Шеф-монтаж, наладка и вывод комплекса на производственную мощность будет осуществляться совместно со специалистами компании-производителя.

Струговой комплекс изготовлен с учетом горно-геологических условий шахты «Первомайская» (угол залегания до 24 градусов, мощность пласта от 0,9 до 1,1 метра) и полностью автоматизирован, что позволяет вести добычу угля высокопроизводительно и максимально безопасно.

В сентябре специалисты шахты во главе с директором Д. А. Тупикиным побывали на предприятии компании Vusugus Europe GmbH в городе Люнен (Германия), где состоялась приемка и опробование стругового комплекса в заводских условиях.

Специально для этого была собрана мини-лава в рабочем состоянии из 15 секций крепи (весь комплекс будет состоять из 174 секций). Первомайцы посмотрели как работает лавный конвейер, струговая установка, скреповый перегружатель, концевая часть ленточного конвейера, механизмы удержания концевых секций крепи и лавного конвейера, механизмы передвижки перегружателя, аппаратура автоматического управления комплексом. Функциональными возможностями комплекса наши специалисты в целом остались довольны.

На шахте начался набор специалистов рабочих специальностей по основным профессиям.

Елена ТРОФИМОВА

&gt; НОВОСТИ КУЗБАССА

## БЕРЕЗОВСКИЙ НЕ ХОЧЕТ БЫТЬ МОНОГОРОДОМ

Коллегия администрации Кемеровской области одобрила комплексный инвестиционный план модернизации моногорода Березовский.

Базовая отрасль Березовского – угольная – на сегодняшний день производит более 86% товаров и услуг в общем объеме местной экономики, несмотря на то, что ряд крупных предприятий территориально относятся к Кемеровскому району и платят налоги там, а объем добычи угля снизился с 8,3 до 1,9 млн. тонн в год.

Для диверсификации экономики, администрация города предложила реализовать ряд инвестиционных проектов, которые должны помочь к 2020 году снизить долю профильной отрасли до 55%, создать новые виды экономической деятельности: строительную, пищевую, машиностроительную и лесоперерабатывающую отрасли, а также развивать малый бизнес. Так, запланировано организовать производство экологически чистых и высокопрочных строительных материалов на основе диабазовых пород, железобетонных дорожных мостовых и строительных изделий, энергосберегающего и безопасного стекла, половой плитки из термопластика. Для улучшения качества жизни населения намечены строительство городского стадиона, современной лыжероллерной трассы, поликлиники.

Всего к 2020 году запланировано создать в Березовском более 900 новых рабочих мест, сократить уровень безработицы, увеличить среднемесячную зарплату в среднем по городу на 58 процентов.

## ОДИН ЦЕНТР НА ВСЕХ

Рассматриваются перспективы создания на территории Кузбасса Российского национального учебно-тренировочного центра подготовки шахтеров и горноспасателей по поведению в аварийных ситуациях, пользованию средствами индивидуальной защиты и обучению безопасным методам ведения работ.

Предполагается, что такой центр – впервые в России – будет сооружен в Киселевске. Здесь будет открыта учебная школа с классами, подземными выработками, установлено оборудование для теоретической подготовки. При центре будет действовать гостиница вместимостью до 100 человек.

Люди смогут получать не только теоретические и практические знания, но и впервые здесь появится видеооборудование формата 3D, с помощью которого будут создаваться виртуальная картина работы в шахте, моделироваться различные аварийные ситуации и методы спасения людей, попавших в подземную катастрофу.

Подобные центры уже давно существуют на угольных месторождениях Австралии, США, Германии. В этих странах, при приеме на работу, проблемам обучения будущих шахтеров поведению в аварийных ситуациях уделяется огромное значение.

Практика показывает, что около трети погибших в шахтах – это люди, которые элементарно не умеют пользоваться самоспасателями.

Центр позволит также вести подготовку добровольцев для дружин шахтовых горноспасательных служб, которые должны действовать на всех угольных предприятиях.

Ориентировочная стоимость проекта составляет 1,5 млрд рублей.

## «ШЕЛЛ» ПРИДЕТ ЗА МЕТАНОМ

Интерес к разработке ресурсов метана угольных пластов в Кемеровской области проявил международный консорциум энергетических и петрохимических компаний «Royal Dutch Shell».

Англо-голландский консорциум, специализирующийся на газовом бизнесе от разведки месторождений до розничных продаж газа населению работает в более чем 90 странах мира.

Для «Шелл» Кузбасс интересен как ведущий в России регион по добыче метана, – Компания планирует в ближайшее время подать заявку на лицензию для разведки этого газа из угольных пластов на одном из участков Кузнецкого бассейна. В первую очередь, она готова привнести в Кузбасс технологии и опыт разработки метана, так как является одной из лидирующих компаний в сфере разработки нетрадиционных источников газа. На сегодня проекты «Шелл» реализуются в США, Канаде, Китае, Индии, Австралии. Кроме того, Кузбассу будет полезен опыт компании и ее стандарты по безопасности и утилизации подземных вод.

Компания предполагает выбрать лицензионный участок, не пересекающийся с существующими угольными шахтами, в одном из районов центральной части Кузнецкого угольного бассейна. Потребителями газа в качестве топлива «Шелл» видит угольные и сталелитейные предприятия Кузбасса и России, не исключается и экспорт за границу.

Пресс-служба АКО

# НА МЕТАН НАШЛАСЬ УПРАВА

На шахте «Березовская» принята в промышленную эксплуатацию передвижная дегазационная установка (ППДУ).

Для безопасной добычи угля и ведения проходческих работ, совместными усилиями технического отдела шахты и института Воркута-НИИпроект был разработан проект комплексной дегазации угольных пластов XXVI и XXVII. Это центральная часть шахты «Березовская», куда входят лавы № 47, 18 и перспективная лава № 1-10.

– Построили ее в том месте, где когда-то была пробурена скважина для выхода исходящей струи с лавы № 28, – рассказывает начальник участка дегазационно-ремонтно-профилактических работ Николай Николаевич Казыцын. – Начали с того, что обсадили скважину трубами диаметром 426 мм, провели дегазационный ствол на лаву № 47. Согласно паспорту сначала бурили по XXVI пласту 92 разгрузочные скважины по 158 и 220 метров длиной с интервалом в 25 метров. Затем со 126-го пикета приступили к бурению дегазационных скважин. На данный момент пробурено 20 скважин, 14 из них уже обсажены и подключены к дегазационному стволу. По мере того, как лава будет продвигаться, будем бурить и подключать следующие скважины.

Начали строительство ППДУ в январе этого года, а 16 августа состоялся пробный запуск. После чего еще целый месяц дорабатывали, оттачивали каждый процесс, чтобы система работала как часы и не давала сбоев.

Строительством и оборудованием занимались специалисты шахты, без привлечения подрядных организаций. Н. Н. Казыцын, два года назад руководивший строительством вакуумно-насосной станции на шахте «Первомайская», по опыту знает, что так быстрее, дешевле и надежнее. Тем более что своих умельцев хватает: на участке дегазации и ремонтно-профилактических работ, в электроцехе, механическом цехе.

Особая благодарность от руководства шахты прозвучала в адрес механика участка дегазации Валерия Николаевича Некрасова, сварщика Николая Александровича Кузьмина с этого же участка, крепильщика Николая Петровича Калинина. И конечно же, отмечен большой вклад главного энергетика шахты Александра Сергеевича Лапина, благодаря которому ППДУ была своевременно запущена и сдана в эксплуатацию.

Н. Н. Казыцын провел меня по территории ППДУ и показал, как она работает.

Оправдывая свое название «передвижная» вся установка разместилась в нескольких модульных вагончиках: отдельные помещения для оператора, блочно-распределительного устройства, насосов. При необходимости модули можно демонтировать, перевезти, смонтировать на другом месте и быстро начать работу.

– Дегазационная установка оснащена двумя насосами ВВН-2-50М, с производительностью по 50 кубометров воздуха в минуту, – рассказывает Николай Николаевич.

Затем он пояснил, как устроена система. Разряжение поступающей из шахты метано-воздушной смеси происходит при помощи воды. Затем из водоотделителя газ идет вверх на свечу, а вода возвращается в резервуар, охлаждается и вновь используется. Это экологично (замкнутый водный цикл), экономично (не требуется большого количества воды), и, что очень важно, безопасно – метан выбрасывается вместе с паром, что делает его невзрывоопасным.

Предусмотрены на ППДУ и другие меры безопасности. Построены два громоотвода, обеспечены средства пожаротушения, оборудование установки соединено с системой аэрогазового контроля «Микон-1Р» и контролируется оператором АГЗ шахты. На компьютер поступают

данные объема и концентрации газа, температуры воды. В любой нестандартной ситуации оператор известит дежурного по шахте, и будут приняты меры.

Параметры работы ППДУ днем и ночью контролирует дежурный машинист насосных установок. Проверку и обслуживание оборудования осуществляют электрослесари и механик участка дегазации.

Дежурная машинист Светлана Константиновна Гейман гостеприимно предложила заглянуть в вагончик операторов, где по-домашнему уютно и тепло, провела по территории установки. Благоустройство ее еще продолжается. Некоторые места требуется разровнять, отсыпать щебнем. Женщины-машинисты позаботились о том, чтобы украсить, облагородить свое рабочее место: летом посадили цветы, и даже маленькие грядочки с овощами, чтобы зелень и огурцы на обед из дому не приносить.

– ППДУ построена для обеспечения безопасности шахты и каждого горняка, – подчеркнул Н. Н. Казыцын. – Чтобы не случилось таких аварий, какие были несколько лет назад на шахте «Первомайская», когда из-за внезапного выброса метана погибли шахтеры.

Сейчас дегазационная установка работает в основном на 47-ю лаву. Параллельно начали дегазацию готовящейся к отработке лавы № 1-10 по XXVII пласту. Это одна из сложных по газу лав. Десять скважин со стороны 3-го уклона уже пробурено.

– С пуском дегазационной установки сделан еще один шаг к безопасности производства и к стабильной работе предприятия, – подчеркнул главный инженер шахты Александр Николаевич Кнышенко. – Это дает нам не только возможность безопасно работать сегодня, но и приобрести опыт для будущего, когда перейдем на горизонты -300 и -600, где, как доказывает геологоразведка, газовая обстановка более высокая.

Елена ТРОФИМОВА



Машинист насосных установок С. К. Гейман тщательно фиксирует замеры метана

# Эшли ГРОУ: «ПЕРЕД РАБОТОЙ ПОСМОТРИ НА ФОТОГРАФИЮ СВОЕЙ СЕМЬИ»

**В последний день работы представителей компании IRCA на наших предприятиях нам удалось встретиться и побеседовать с руководителем команды аудиторов Эшли ГРОУ. Он охотно ответил на вопросы нашей газеты.**

- Эшли, вы впервые приехали в Сибирь? Как вам понравился наш край?

- Я в Сибири первый раз. Погода здесь замечательная, природа очень красивая. В воскресенье мы побывали за городом в музее и мне повезло увидеть медведей, и других животных. Но самое главное – это люди – очень доброжелательные, и что мне особенно понравилось – они гордятся своей работой, получают от нее удовольствие.

- Мне показалось, что и вы тоже очень любите свою работу, вам нравится то, что вы делаете.

- Вы правы, я люблю свою работу. Я никогда не сержусь, потому что злота – это потеря энергии мозга. А когда проводишь аудит, нужно помнить об этом. Ведь мы работаем с людьми и должны помнить, что мы гости и надо вести себя подобающе.

- Вам приходится быть психологом и философом во время своей работы?

- Да, необходимо учитывать различные аспекты жизни. Если бы люди все были одинаковыми, тогда бы для аудиторов не осталось работы. Ведь в таком случае все делали бы все правильно. Важно быть мудрым и в то же время добрым. Всегда необходимо оставаться самим собой. Это часть нашей работы.

- Расскажите немного о себе.

Мне 26 лет, получил образование в Южной Африке. Учился в университете по специальности «Охрана окружающей среды». Работал на нефтеперегонном заводе. Четыре года назад пришел в компанию IRCA. Провожу все аудиты по металлургическим и химическим заводам, так как это связано с теми науками, которые я изучал. На мне также аудиты на шахтах и разрезах. Потому что это тоже мне знакомо и я быстро учусь.

- Люди, которые с вами общались, говорят о вашей молниеносной реакции, уникальной способности все замечать и подмечать. Вы этому специально учились?

- Это свойство моего характера. Мне повезло в жизни: Господь дал мне такой талант – находить ошибки. Когда люди видят меня на предприятиях, они порой боятся меня. Не меня, как человека, а как аудитора: они никогда не могут подготовиться к моему визиту – они не знают, что я увижу. Это трудно объяснить. Наверное, это природный дар. Я благодарю за это своих родителей, свою семью – они всегда мо-

лятся за меня и просят у Бога дать мне все самое лучшее.

- Можно ли подготовиться к вашему приезду так, чтобы все было идеально?

- Можно. Все, что вам необходимо сделать – проанализировать вашу систему безопасности, внедрить стандарты и обеспечить постоянное исполнение этих стандартов. Если есть какие-то отклонения, это не обязательно означает, что все плохо. Это не повод не допускать меня, чтобы я что-то увидел. Пусть лучше я найду ошибку. Ведь любое найденное отклонение – это предотвращение несчастного случая. Когда во время аудита выясняется, что у вас все великолепно, это значит, предприятие в очень опасной ситуации. Тогда вы расслабляетесь, и есть неверное чувство достигнутой безопасности. А 100-процентного уровня никогда не будет. Меняются люди, законы, меняются внешние факторы, правила меняются, оборудование стареет. Система безопасности должна преобразовываться вместе с этими изменениями.

- А есть реальная возможность достичь пятого уровня?

- Я таких предприятий еще не видел. Самое большее достигались уровни второй и третий. Но это не на шахтах.

- Мне кажется, у людей просто опустятся руки, если им сообщить, что они никогда не достигнут высшего уровня в безопасности. Скажут: а стоит ли тогда вообще стараться?

- На самом деле четвертый и пятый уровень не так уж трудно достичь. Четвертый уровень – это измерение и мониторинг, проведение учебных тревог и тренировок, аудиты. Самый трудный уровень нулевой, первый и второй, их труднее всего достичь. Тогда именно определяется, что не так, составляются корректирующие планы, вносятся изменения, ведется контроль за тем, чтобы все выполнялось, проводится обучение людей. Чтобы это был постоянно достигнутый успех. Я бы лучше предпочел быть на нулевом уровне и не иметь никаких несчастных случаев, чем попасть на пятый и иметь четыре несчастных случая. Результаты, которые вы сегодня получили – на самом деле очень хорошие. Если у вас будет время, проведите исследование, посмотрите, какая другая шахта в мире сделала лучше, чем вы. Мое глубокое убеждение, что у вас есть возможности и потенциал дойти до уровня

третьего и даже до четвертого и пятого. Но помните, что поведение людей также должно соответствовать стандартам.

- Но хотя бы третий уровень достигим?

- Я полон уверенности, что вы достигнете третьего уровня в следующем году. Вы уже 50 процентов тяжелого труда сделали. Осталось немного. Для того чтобы иметь хорошую систему, нужен хороший фундамент. А если стремиться скорее достичь уровня пятый, из-за этой спешки все здание обрушится. Нужно делать все постепенно и класть кирпичик по кирпичику.

- Как вы считаете, кто в большей степени должен заботиться о безопасности труда: государство с его законами и контролирующими органами, руководство предприятия или сам работник?

- Это очень простой вопрос. Безопасность должна идти от самих сотрудников. И должна оцениваться руководством. Самая большая польза от руководства, когда оно понимает, что если работника хвалить, благодарить за хороший труд, заботиться о нем, он будет работать лучше и лучше, безопаснее и безопаснее. Руководство должно ценить усилия работника, вкладывать в людей, совершенствовать их мастерство, давать им больше ресурсов, разрабатывать новые технологии, и самое главное – регулировать систему безопасности, измерять и контролировать. А если ждать когда правительство примет новые законы, так можно ждать вечно и никогда ничего не добиться. Поэтому надо брать инициативу в свои руки. И руководство и работники должны вместе двигаться в этом направлении.

- Как, на ваш взгляд, эффективнее внедрять безопасные методы труда на производстве: с помощью «кнута» (жестко, требовательно, используя наказания) или с помощью «пряника» (поощряя, премируя)? Что может быть этим «пряником» в таком случае?

- Я против того, чтобы сокращались премии и зарплаты, это создает негативное отношение к безопасности у персонала. В результате люди начинают что-нибудь укрывать. Например, сегодня кто-то поцарапал палец, его за это наказали, завтра уже кого-то задавит обрушившийся кусок породы. Люди не должны бояться сообщать о всех несчастных случаях. Если мы будем при-



менять систему штрафов, люди начнут нервничать, будут чувствовать себя неуверенными. Это совершенно демотирует. Что касается «пряника» – деньги – это самый большой мотиватор. Но их никогда не бывает достаточно. Но есть другие способы поддержки тех людей, которые работают безопасно. Их можно наградить подарками, дать дополнительный выходной, можно направить на дополнительное обучение. Можно придумать множество методов. Руководство должно предоставить все необходимые знания для людей, чтобы они вернулись домой здоровыми. Самое главное заблуждение, что руководство призвано только руководить людьми. Руководство призвано мотивировать людей, чтобы они старались достичь большего, чем достигают сейчас.

- А самая большая награда человеку за его безопасный труд – это его собственная жизнь и здоровье?

- Да, это бесценно. Я имел печальный опыт расследования смертельных несчастных случаев. Самое худшее – это опрашивать членов семьи погибшего. Приходится, расспрашивать, что было накануне происшествия, какие причины могли привести к несчастному случаю. Это самая сложная работа. Люди плачут, не могут говорить, а вы как исследователь чувствуете всю их боль и ничем уже не можете им помочь. Их потеря не оценима.

- Вы можете поделиться личным рецептом: как активно жить и работать при этом оставаться це-

лым и невредимым?

- Рецепт очень простой – прежде чем приступить к работе, посмотрите на фотографию своей семьи. И скажите: моя цель прийти домой в целости и сохранности. То есть, нужно думать, прежде чем что-то делать. И всегда надо думать: то, что вы будете делать, не повредит ли это кому-то другому. Стараться предотвращать несчастные случаи. Например, если впереди вас кто-то спускается по лестнице, по наклонному стволу, и вы видите, что человек чуть не поскользнулся, вы об этом должны рассказать лицу, ответственному за безопасность. Потому что завтра на этом же месте кто-то уже не просто поскользнется, а упадет. Когда команда по безопасности об этом знает, она предпримет меры, которые предотвратят такие несчастные случаи в будущем.

- Эшли, большое спасибо вам за беседу. На протяжении нескольких последних лет вы работали в угольной компании «Северный Кузбасс».

- Прежде всего, хочу поблагодарить семьи сотрудников за то, что они поддерживают своих родных пока те на работе. А самим работникам мои пожелания просты: я всем желаю безопасности на работе и чтобы они возвращались домой в семье. Потому что, в конце концов, все мы работаем ради своих семей. И если вдруг вы не вернетесь домой, кто позаботится о ваших родных?

Беседу вела  
Елена ТРОФИМОВА

&gt; АКЦИЯ «КУЗБАССКИЙ ЛЕС»

# ДЕРЕВЦЕ, РАСТИ!

**Молодая рябиновая аллея появилась на территории стадиона ДК Шахтеров в Берёзовском благодаря совместным усилиям работников угольной компании «Северный Кузбасс» и учащихся школы № 1.**

Сто саженцев родом из питомника «Кедродар» 1 октября приобрели новое место жительства. Как правильно посадить молодое деревце, чтобы оно хорошо прижилось, научил рабочий питомника В. М. Недосекин.

У Владимира Михайловича, кстати, бывшего шахтера, 29 лет отработавшего на «Берёзовской» подземным электрослесарем, а последние 15 лет занимающегося выращиванием саженцев, есть даже своя теория на этот счет:

- Русский человек без леса жить не может. Не даром лес у нас воспевается и в поэзии, и в живописи. Когда человек, особенно молодой, сажает дерево, в нем рождается связь со всей природой. Он никогда уже не сможет эту природу обидеть.

Рабочий-философ высказал и еще одну интересную мысль: наше время состоит из нас и наших поступков. Что мы оставим после себя, тем мы и запечатаем себя в истории.

Посадив по несколько рябинок, свой след в истории в тот день оставили несколько рабочих с шахты «Берёзовская» и два десятка старшеклассников. Кто-то из них, правда, едва приткнув по одному деревцу, быстро испарился. А кто-то остался до последнего и без усталости копал ямки и с любовью устраивал в них саженцы, терпеливо расправляя непослушные корешки. Среди этих немногочисленных любителей природы восьмиклассник Саша Колганов,

для которого деревья сажать не в первой. Он уже вырастил во дворе своего дома несколько рябинок и даже дождался от них плодов. Он поделился, что ему очень нравится, когда люди, проходя мимо, засматриваются на их яркие гроздья.

Рядом с Сашей трудилась Оля Хоменко – подвязывала тоненький ствол к кольшыку. У нее тоже есть дома три свои березки, елочка и несколько кустарников. И еще, видно было невооруженным взглядом, что совместный труд для Саши с Олей не прошел даром, между ребятами явно



**В каждом саженце частичка нашей души (В. Родионов, А. Смирнов, Л. Семенова).**



**Оля Хоменко и Саша Колганов**

возникла симпатия.

Включившись в областную акцию «Кузбасский лес», еще весной наша компания высадила здесь же, на стадионе, 50 молодых сосенок. За лето

они принялись и хорошо пошли в рост – их веточки подросли на 10-12 см – это видно по свежим иголочкам.

Директор по административным вопро-

сам компании А. Л. Смирнов и заместитель директора шахты «Берёзовская» по общим вопросам В. В. Краснодарский, принимавшие тогда участие в посадке этих сосен, пришли посмотреть на плоды своего труда и остались довольны: хорошо растут. Валерий Валерьевич пришел с дочкой-первоклассницей. Сейчас деревца одного роста с Ангелиной. Прикинули, что к тому времени, когда она окончит школу, сосенки на много обгонят ее в росте. Но для того, чтобы деревца смогли дожить до Ангелиного выпускного бала, хорошо бы их охранять. Саженцы безбожно ломают местные жители, те же школьники. Но, верится, что среди тех, кто участвовал нынешней осенью в посадке аллеи, не вырастет ни одного варвара.

**Елена ТРОФИМОВА**

## Посади свой кедр

**Владимир Михайлович Недосекин поделился рецептом, как вырастить дерево, которое будет вас лечить и давать вам энергию.**

Лучше всего для этого подходит кедр. Говорят, что у него есть душа. Его предназначение – лечить людей, обеззараживать жилище.

Надо взять орешек из полностью созревшей шишки (самостоятельно упавшей с дерева). Минут девять подержать его во рту. Затем выложить на ладонь (женщины – на левую, мужчины – на правую), прикрыть другой ладонью, подержать так секунд 30. Потом постараться согреть орешек своим дыханием. Еще раз накрыть рукой на 30 секунд. После этого орешек посадить в цветочный горшок. Ухаживать за ним несколько лет. И только после этого высаживать в землю.



**Первое деревце Ангелина Краснодарская посадила с папой.**

## Вопросы от профсоюза

В начале октября состоялась традиционная встреча профсоюзного актива первичных организаций Росуглепрофа на предприятиях угольной компании «Северный Кузбасс» с руководством компании.

Технический директор И. И. Шемякин рассказал профсоюзным лидерам о перспективах работы компании в четвертом квартале и начале 2011 года. Он подчеркнул, что работа ожидается напряженной: на шахте «Берёзовская» перемонтаж из лавы № 18 в лаву № 1-10, раскочка лавы 3б3; на шахте «Первомайская» – монтаж стругового комплекса в лаве № 41б. Кроме того, одна из важных задач на сегодняшний момент – увеличение объемов проходки, чтобы в будущем не возникло проблем с очистным фронтом.

До конца года на автобазу планируется закупить три новых автобуса для перевозки рабочих и два бульдозера.

На встрече профлидеры поднимали также вопросы о выплате компенсаций за энергоресурсы, о санаторно-курортном оздоровлении.

## Уколись и не болей

**Началась осенняя вакцинация работников компании против гриппа.**

Более 400 доз вакцины «Гриппол плюс» поступило на шахту «Берёзовская» и 50 – на шахту «Первомайская». В здравпунктах любой желающий может поставить прививку бесплатно. Сто человек уже сделали это.

Как говорят специалисты, вакцина безопасна, полностью соответствует рекомендациям ВОЗ. Она особенно показана тем людям, кто часто болеет респираторными, бронхолегочными, аллергическими заболеваниями, страдает хроническими болезнями сердца, сосудов, почек, центральной нервной системы, сахарным диабетом.

## Никто не забыт

**Все бывшие работники предприятий компании старше 65 лет получили материальную помощь в размере 500 рублей.**

Такой подарок сделала им компания ко дню пожилого человека.

Пенсионеров стараются не забывать и в течение года. Многие ветераны труда получают бесплатную годовую подписку на областные газеты «Кузбасс» и «Земляки». Кроме того, пенсионеры и семьи погибших шахтеров, проживающие в домах с печным отоплением, получают бесплатный пайковой уголь. На эти цели в 2010 году предусмотрено 3,9 млн. рублей.

## За здоровьем в санаторий

**Более 80 работников предприятий компании в этом году поправили свое здоровье в санаториях и здравницах Кузбасса, Белокурихи и Черноморского побережья Краснодарского края.**

Ожидается, что всего в этом году бесплатное санаторно-курортное лечение получат около 150 человек. Путевки оплачиваются российским фондом социального страхования и из собственных средств компании.

При распределении путевок преимущество отдается часто болеющим работникам и тем, кому санаторно-курортное лечение рекомендовано по результатам ежегодного медицинского осмотра.

Пресс-служба компании

## > Поздравления

Совет ветеранов и руководство ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» сердечно поздравляют с юбилеями:

### БЕРЕЗНЕВА

**Сергея Васильевича,**  
ветерана труда, бывшего директора по экономике п/о «Северокузбассуголь»,

### КРАВЧЕНКО

**Анну Степановну,**  
Труженицу тыла, бывшую работницу планового отдела п/о «Северокузбассуголь»,

### СОЛОМАТИНУ

**Надежду Владимировну,**  
ветерана труда, бывшую работницу ротاپринта п/о «Северокузбассуголь».

УЧРЕДИТЕЛЬ — ТРОФИМОВА Е. В.  
ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА УПРАВЛЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ СВЯЗИ, ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ ПТО КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ. СВИДЕТЕЛЬСТВО ПТИ № ТУ 42-00167 ОТ 10.11.2009 Г.  
ВЫПУСК ПОДГОТОВЛЕН ПРЕСС-СЛУЖБОЙ ОАО «УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «СЕВЕРНЫЙ КУЗБАСС»  
РЕДАКТОР — ЕЛЕНА ТРОФИМОВА, ВЕРСТКА, ДИЗАЙН — ТАТЬЯНА ШЕПЕЛЬ-КУРОПАТОВА  
АДРЕС РЕДАКЦИИ — 652427, КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ, Г. БЕРЕЗОВСКИЙ, УЛ. МАТРОСОВА, 2, ОФ. 114.  
ТЕЛ. (384-45) 41-8-50. E-MAIL: TEV@KUZCOAL.RU WWW.KUZCOAL.RU

ГАЗЕТА ОТПЕЧАТАНА В ТИПОГРАФИИ  
ОАО «ИПТТ КУЗБАСС»  
Г. КЕМЕРОВО, ПР. ОКТЯБРЬСКИЙ, 28  
ПЕЧАТЬ ОФСЕТНАЯ  
ОБЪЕМ 1 П. Л.  
ТИРАЖ 1500 ЭКЗ. ЗАКАЗ № 17

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО